

# 令和6年度 新人看護職員の1年間の育成計画 全体像

めざす1年後の姿(案)  
組織の一員としての自覚を持ち、行動する (クリニカルラダーレベルI)



eラーニング(ナーシングスキル)などを活用し、主体的に学習を進めましょう

## 部署での看護実践

新卒看護職員：部署の年間教育計画に基づき、知識・技術・態度を統合させ、看護実践能力を向上させる

- ⇒ 患者への看護を通して臨床実践の場で、Ⅰ基本姿勢と態度 Ⅱ技術的側面 Ⅲ管理的側面を統合させる
- 休日・夜勤を体験する(6月を目途に部署で設定。看護が24時間患者に提供されていることを体験し、必要な看護を学ぶ)



## 部署教育

### メンタルサポート

<b>メンタルサポート①</b> 5月22日 13:15~14:45 「リアリティショックとストレス反応・ストレス対処方法とセルフケア」	<b>メンタルサポート②</b> 6月21日 10:40~11:40 「上手な教わり方」「リフレッシュ企画」	<b>メンタルサポート③</b> 9月9日 12:50~13:50 「上手な教わり方、学びの実践」	<b>メンタルサポート④</b> 11月14日 16:00~17:00 「同期と語ろう!」「リフレッシュ」	<b>メンタルサポート⑤</b> 2月13日 16:00~17:00 「2年目に向けて社会人基礎力再評価」
---	---	--	--	--