

令和5年度札幌市障害者活躍推進計画に基づく取組の実施状況

機関名	札幌市消防局
任命権者	札幌市消防局長
評価年度	令和5年度
目標に関する達成度	
①採用に関する目標	○ 障がい者雇用の推進に関する理解を促進した。
取組内容の実施状況	
1 障がい者の活躍を推進する体制整備	○ 障害者雇用促進者として消防局総務部長を選任した。(令和5年度以前に充て職として対応済) ○ 新任の役職者に向け、障がい者雇用や合理的配慮などの理解促進をすすめるための研修を行った。
2 障がい者の活躍の基本となる職務の選定・創出	○ 障がい者が自身の能力を最大限に活用することができるよう、障害の種類や程度に応じて、適切な職務の選定及び創出を行った。
3 障がい者の活躍を推進するための環境整備・人事管理	○ 障害の種類や程度を理解した上で、障がい者の特性を考慮した職務と勤務地の選定を行うとともに、障がい者が少ない負担で職務を遂行できるように、職場環境の整備を行った。
4 その他	○ 国等による障害者就労施設等からの物品等の調達等の推進等に関する法律に基づく障害者就労施設等への発注等を通じて、障がい者の活躍の場の拡大を推進した。