

札幌市職員研修指導業務企画競争
採用年次別職員研修【区分A】 選定結果

評価項目		配点		契約候補者	事業者B	事業者C	事業者D	事業者E
		審査員 1人 当たり	審査員 合計	株式会社日本マンパワー				
企画	(1)研修の目的・ねらいを正しく理解し、意識したカリキュラム構成となっているか	25点	175点	140点	135点	95点	124点	110点
	(2)受講者の理解度を高める工夫はあるか	10点	70点	58点	51点	35点	50点	46点
	(3)研修資料は十分かつ効果的か	10点	70点	59点	53点	37点	38点	38点
	小計	45点	315点	257点	239点	167点	212点	194点
内容	(1)講師の技量は適格か	30点	210点	146.23点	114.05点	154.62点	112.00点	133.00点
	(2)本市が求める内容・レベルの講義を期待できるか	15点	105点	75.44点	61.24点	76.64点	60.00点	67.00点
	小計	45点	315点	221.67点	175.29点	231.26点	172.00点	200.00点
体実 制施	研修実施に当たっての体制は整っているか	10点	70点	50点	50点	48点	53点	39点
合計		100点	700点	528.67点	464.29点	446.26点	437.00点	433.00点